

平成26年 総務委員会開催状況

開催年月日 平成26年11月5日（月）

質問者 民主党・道民連合 高橋 亨 委員

答弁者 人事局長、人事課長

危機管理監、原子力安全対策担当局長、原子力安全対策課長、環境安全担当課長

| 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 答 弁 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>一 人口減少問題対策室の設置について</b><br/> <b>（一）対策室の組織的意義について</b><br/> この度、人口減少問題対策本部設置に伴いまして新たに対策室を設置することになったという報告がありましたけれども、人口減少の具体的な実効性のある対策を集中的に推進するためのものかなと思ってございます。これまでに道庁の中には様々な対策本部があるわけでございますけれども、特にこの問題に関わって対策室を設置するという組織的な意義についてお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（二）兼務発令の効果について</b><br/> 室長を含めて、10名の専任職員と、庁内兼務職員34名の合計44名の体制ということでございますけれども、各部から対策室への新組織の異動に際しまして、「地域づくり」「産業・雇用」「生活・教育」の各チームを兼務発令したことに対する意図とその効果についてお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（三）兼務発令に対する考え方について</b><br/> 2003年に少子化対策推進本部を設置し、それから11年が経っているということですが、その効果が全く肌には感じないわけでございます。そのまま現在に至っておりますけれども、その時の人口減少の認識と、この度の認識には大きな危機感の違いがあるために、兼務発令となったのかお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（四）振興局との連携について</b><br/> 2003年の少子化対策推進本部におきましても、人口減少をどう食い止めていくかということが大きな課題だったというふうに思うわけです。したがって、今の人口問題の対策本部と当時の意識は大差がない中で、11年ですから、もっと早く少子化対策についてきっちりと歯止めをとっていかうという意識があったんだろうと思います。</p> <p>先般の日本創生会議の中でも、出産できる女性の数が大幅に減っていくということに危機感があって、そして30年後には北海道は4百万くらいの人口になるということがありました。そのことをもって、改めて人口問題に対処していかなければならないということでこの対策本部を創った訳です。</p> <p>それはなぜかという、人口減少、出生率の問題も含めて、少子化にどうやって歯止めをかけていくかということ、更に付け加えると流出の問題もありますけれども、そういうことがあるんだと思いますから、そうすると、当時は全く兼務発令もしない中やってきたということは、ある意味からするとたいした危機感もなく、今回はそういう意味からすると危機感もあってということの裏返しといいますか、表裏一体の関係で出てきたという話なのかなという気がするわけでございます。</p> <p>とりわけこの人口減少問題については、地方の問題が大変</p> | <p><b>（山岡人事課長）</b><br/> 人口減少問題対策室の設置についてであります。道におきましては、10月23日に知事をトップとする「人口減少問題対策本部」を設置し、持続可能な地域社会の実現に向けた取組指針を、今年度中に取りまとめることとしたところであります。</p> <p>また、11月1日には、この対策本部の事務局機能を担うため、総合政策部政策局に「人口減少問題対策室」を設置したところであり、今後、人口減少問題に係る道の総合的な窓口として、より効果的な対策の立案や円滑な推進を担うこととしております。</p> <p><b>（山岡人事課長）</b><br/> 兼務発令の効果等についてであります。人口減少対策への対応につきましては、関係部局の連携を密にしながら、地域づくり、産業・雇用、生活・教育といった各分野で全庁を挙げた取組を進めることが必要となっているところであります。</p> <p>このため、人口減少問題対策室におきましては、各分野の施策が人口減少対策として、より効果を発揮するよう本庁各部及び教育庁において各部施策の企画調整を担当いたします職員を兼務としたところであり、これにより全庁共通の視点の下で、今後、各部がより緊密に相互の連携・調整を図ることが可能になると考えているところであります。</p> <p><b>（佐藤人事局長）</b><br/> 兼務発令に対する考え方についてであります。人口減少問題への対応は、北海道の将来に関わる道政の最重要課題であり、少子化対策もその大きな柱としながら、産業・雇用やまちづくり、生活・教育など、幅広い関連分野の施策を総合的に推進していく必要があるため、今般設置をした人口減少問題対策室においては、本庁各部及び教育庁の職員に対し兼務発令を行ったところであります。</p> <p><b>（山岡人事課長）</b><br/> 振興局との連携についてであります。人口減少問題への対応に当たりましては、地域の実情や意向を把握し、市町村との連携の下、実効性ある対策を進めることが必要であり、地域づくりの拠点である振興局の役割は、大変重要であると考えております。</p> <p>このため、人口減少問題対策室におきましては、各振興局の地域政策課長をメンバーとしたところであり、当該職員が中心となって、人口減少問題の取組指針に対する市町村への意見聴取や、各種情報提供などに加えまして、地域の実情把握や特性分析、振興局独自事業などにおける人口減少問題対策の企画立案などを担うこととしており、地域づくり支援局の兼務主幹を含む地域づくりチームとの連携の下で、取組を進めていくこととしていただいております。</p> |

| 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 答 弁 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>大きく関わるわけですが、この度の人事異動で地域別チーム、いわゆる１４振興局の課長職の兼務発令が同時に行われる予定となっているところですが、発令された１４振興局の課長の兼務業務と本庁各チームとの日常的な連携についてどのようになっていくのかお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（五）指針策定後の組織体制について</b><br/> 本庁の皆さんは兼務発令されても同じ建物の中ですが、１４振興局の方々は都度、こちらに来なければならない、連携を図っていかなければならないということになるわけですが、いまいきいまいき、この度の兼務発令は、兼務ということですから、臨時的な色合いの濃い物というふうに思われます。目標とされます年度内での指針の策定後の組織体制についてどのようにお考えなのか伺いたいと思います。</p> <p><b>（再質問）</b><br/> 対策本部は、継続的に設置をして進行管理をしていくというのは当然だろうと思うわけですが、事務局機能といいますか、企画調整を担う対策室は、対策本部の核として位置づけられるものだろうと思うわけです。また、指針の策定後も具体的な政策立案や調整、推進管理など、そういう任を果たすものだというふうに思うわけですが、人事が兼務発令ということになれば、実家と言っていいいんでしょうか、そこの仕事と、兼務で発令された仕事と、お互いに０．５人分の仕事にしかならないことになるわけです。ましてや、それぞれの総務の企画担当の優秀な方を今回兼務発令することになるわけですから、そういう意味でいくと、中途半端になるような兼務発令ではなくてですね、通常の人事異動が本来あるべき姿ではないかと思っております。</p> <p><b>（再質問）</b><br/> 綿密な連携は、それぞれ各部の部長が対策本部に入っている訳ですから、各部の連携をきっちりとしていこうというふうに意思疎通ができていけば、流れていくと、これが組織というものだと思っているんです。したがって、今お話があったことだけの兼務発令では、やはり少しくエスチョンだなというふうに思うんです。これから流れによっては、国の動向も含めて色々変化させていくということもあると思いますけれども、今、たとえば年度途中だから兼務発令、４月以降に通常の異動だということではなくて、少なくとも年度内には指針を取りまとめなければならないということですから、その中で兼務発令というのはどうなのかなというふうに思うわけなんです。したがって、できれば通常の異動をきちんとして頂いて、専任にやって頂くということが、今人口減少問題が喫緊の課題ですから、必要なのではというふうに思う訳です。</p> <p>人事異動はそちらの管理運営事項ですから駄目だと言うつもりも全くないですけれども、あり方としてやっぱり少し違うのかなという気がしておりますので、そこのところは、十分意を酌んで頂きたいと思うわけですが、</p> <p>更にですね、今後どのような形を取っていくのかということですが、日本創生会議は３０年後の人口動態を想定して、様々な消滅する自治体が出てくるということも言われている訳ですが、したがって、来年の３月、年度末までに指針を作って終わりということには当然ならないと思っております。今日の新聞にあったように、総合計画の中に各部の施策として取り組んでいくということではなくて、やはり突出した形で、人口減少問題というのは取り組んでいかなければならないと思うわけで、そうやってまいりますと、</p> | <p><b>（佐藤人事局長）</b><br/> 指針策定後の組織体制についてであります、人口減少問題対策本部は、取組指針の取りまとめとその推進を目的として設置したところでありまして、今年度内の指針策定後においても人口減少問題の取組を進めていく上で、中心的な役割を担っていくものと考えております。</p> <p>また、その事務局機能を有する人口減少問題対策室につきましては、指針において示される具体の取組の方向性や、国の動向なども踏まえながら、必要な対応を行っていくと考えてございます。</p> <p><b>（佐藤人事局長）</b><br/> 兼務発令に対する考え方についてであります、人口減少問題への対応は、幅広い関連分野の施策を総合的に推進していくことが何よりも重要だというふうに考えております。このため、全庁共通の視点の下で、各部がより緊密に相互の連携・調整を図ることが可能になるように、今回、本庁各部及び教育庁の企画部門を担当する職員に対して兼務発令を行うことにより、より各部が連携協力をできる体制としたところでございます。今後、事態の進展ですとか、国の動向等を考えながら必要な見直しは行っていくというふうに考えております。</p> <p><b>（佐藤人事局長）</b><br/> 道組織のあり方についてであります、道の組織はその時々々の行政課題に対応するために、毎年度見直しを行っております。</p> <p>この度の人口減少問題対策室につきましても、今後の取組指針において示される取組の方向性ですとか、国の動向も踏まえながら、組織のあり方については、常に見直しを行っていくというそういう決意でございます。</p> |

| 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 答 弁 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>これから30年人口がどうなっていくかを見据えながら、ローリングをしていく、更には運行管理をしていくことが必要だと思しますので、そうなっていくとこの組織は、単純に指針を作ったから終わりということではないだろうと思っておりますが、今後どのように進めていくのかお聞きしたいと思います。</p> <p>中長期的なものになるだろうと思しますので、そういう視点の中で組織のあり様を人事としては考えて頂きたいと思うわけでございます。</p> <p>先般、これも新聞報道ですけれども、現在の少子対策の本部、これを新たな人口減少の本部に衣替えをしていくということが載っておりました。だとすれば、議会も少子高齢化対策の特別委員会がありますけれども、人口減少対策に大きく衣替えをしていかなければならないのかなという気もしているわけですが、議会と理事者できちっと人口減少問題に対処していくということにしていかなければならないと思っておりますので、それだけ重要な問題であることを認識しながら、組織を運営して頂きたいと思います。</p> <p><b>二 原発避難訓練等について</b></p> <p><b>(一) 安定ヨウ素剤配布に係る訓練想定について</b></p> <p>避難訓練に関わるヨウ素剤が配られる事になりまして、国は事前に配布をするようにということでございますけれども、先般の訓練では、バスの中で、ヨウ素剤に見立てた飴を配布としたということでございます。</p> <p>事故の状況によって、ヨウ素剤の配布を臨機応変に対応することなのか、今回の訓練で行った配布は、バスの中でやりましたから、それを踏まえまして、どのような形で配布をしていこうとお考えなのか、今回なぜバスの中で行ったのか、その意図についてお聞きます。</p> <p><b>(二) 安定ヨウ素剤の配布について</b></p> <p>共和町はそういうことでやったということでございます。</p> <p>半径5km圏内には、事前に配布を国は求めているわけですが、事前配布について、道の見解と、事故時の具体的対処についての所見をお聞きしたいと思います。</p> <p><b>(再質問)</b></p> <p>それぞれの市町村の考え方で配布の手法が違うということで、差異が生じることが危惧されるわけですが、事前配布にもそれぞれ個人の要件も加味されないとならないと思うわけですが、そのことを、関係町がどのように対処をしようとしているのかについて、道は把握しているのか、お聞きしたいと思います。</p> <p><b>(三) 短期滞在者等の対応について</b></p> <p>協議を進めると言うことですが、全体を把握をしていないということですが、できる限り早く配付をしていただきたいと思うわけですが、それぞれのヨウ素剤の配付区域には平常時の住民以外に、短期滞在の方ですとか、直前に転入をされた方ですとか出てくるといいますか、皆無とは言えないと思</p> | <p><b>(環境安全担当課長)</b></p> <p>安定ヨウ素剤の配布についてでございますが、国の原子力災害対策指針及び安定ヨウ素剤に係る解説書におきまして、緊急時に即時の避難が求められる5km圏内に居住している住民の適切かつ円滑な安定ヨウ素剤の服用が行われるよう、事前配布する必要があるものとしつつ、事前配布と実質的に同等な措置が講じられる場合には、緊急時に迅速に配布することについても示されているところでございます。</p> <p>今回の訓練におきましては、全町民が所定の集合場所からバスで避難する避難計画を定めている共和町において、緊急配布する方向で検討を進めていますことから、避難に参加した共和町住民に対し、バスの車中で緊急配布訓練を行ったものでございます。</p> <p><b>(原子力安全対策担当局長)</b></p> <p>安定ヨウ素剤の配布などについてでございますが、安定ヨウ素剤の服用は放射線被ばくに対する防護措置の一環として、屋内退避や避難と合わせて実施されるものでありますことから、安定ヨウ素剤の配布については、対象となる地元町村の意向を踏まえた配布体制を構築する必要があると認識をしております。</p> <p>原子力災害の発生時におきましては、原子力規制委員会の判断に基づき、国の原子力災害対策本部が安定ヨウ素剤の服用指示を出すこととされており、今後とも、地元町村と協議を進め、対象となる住民等が適切に服用できる体制づくりに努めてまいりたいと考えております。</p> <p><b>(原子力安全対策担当局長)</b></p> <p>安定ヨウ素剤の配布についてでございますが、道としては、原子力災害対策指針などに基づき、住民が適切かつ円滑に安定ヨウ素剤が服用できるよう、それぞれの町村の実情なども踏まえながら、併せて、要配慮者などの把握にも努めながら関係町村と協議を行っているところであり、今後とも迅速な配布体制を構築するよう、連携して対応してまいりたいと考えています。</p> <p><b>(原子力安全対策課長)</b></p> <p>短期滞在者等への対応についてでございますが、国の原子力安全対策指針に基づき、原子力発電所から30km圏内にある13町村並びに岩内保健所、俱知安保健所などに、全住民分に加え、観光客や防災業務関係者などの一時滞在者が服用する3日分の安定ヨウ素剤を既に配備しているところでござい</p> |

| 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 答 弁 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>うわけでございまして、これらの方々については予備知識が薄いと思われますし、事故時の具体的な対応をご存じない方もいるだろうと思います。これらの方々への対処はどのように行われるのかお聞きしたいと思います。</p> <p>予備配備分を用意しているのは当たり前のことだと思っておりますが、知識の無い方は、なぜヨウ素剤を服用しなければならないとか、事前に何をしなければならないのかという予防策についてもほとんど知り得てないだろうと私は思うんです。それぞれの町村と調整を進めるということでございますけれども、それぞれの町村はどのようにしているか、道は把握していないんですか。今、把握していないということの空気が伝わっていますが、是非ですね、そのことも併せて把握するように努めるべきだと思うので、これは要望しておきたいと思います。</p> <p><b>（四）スクリーニングについて</b><br/> これまでの訓練で、避難先においてスクリーニング等も行われました、除染も行われました。ということですね、予め予定されている避難先でのスクリーニングや除染ということで、訓練ではやっておりますけれども、事故があったとき、それぞれ避難する先、そこところで全てスクリーニングと除染が対応可能かお聞きしたいと思います。併せて除染後の汚染水の取扱もお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（五）訓練での課題について</b><br/> 新聞報道によりますと、今回の訓練での課題の洗い出しが必要とのことでございますけれども、どのような事が課題として表出したのか、また何が不十分だったのかお聞きします。</p> <p><b>（六）原子力防災計画等に係る国の関与について</b><br/> 道はこれまで独自の防災計画に沿って、避難計画を策定しまして、その計画内容を実際の訓練の積み重ねによって、課題が出たらその課題に対応していくということでやって参りました。しかし、原発は国策でございまして、先般の川内原発の再稼働に際しまして、宮沢経産大臣は最終的な責任は国が持つんだと言っておりますけれども、原発立地県の原子力防災計画や避難計画は、国がチェックすることになっているのでしょうか。</p> | <p>ます。</p> <p>なお、転入者につきましては、地元町村と連携してその数を把握し、必要に応じて安定ヨウ素剤の追加配備を行うとともに、安定ヨウ素剤の配付を実施する場合には、転入者に対しても適切に配付が行われるよう、地元町村と調整を進めてまいりたいと考えてございます。</p> <p><b>（環境安全担当課長）</b><br/> スクリーニング及び除染についてであります。原子力災害が発生した場合、放射性物質による人体などの汚染の程度を把握し、30km圏外への移動に問題がないことを確認するため、スクリーニングを行うこととしておりまして、道としては、その実施場所について、国の方針なども踏まえ、各町村の避難経路ごとに、30km境界付近又はその近傍において、複数の場所を選定する方向で検討を進めているところでございます。</p> <p>また、除染に伴う排水につきましては、周囲に流出しないような措置を講じた上で、容器等に封入して、一時的に貯留し、最終的には事業者が回収するとの考え方を国が示しておりますので、道として、こうした考え方に沿って、事業者などと協議しながら、対応してまいりたいと考えております。</p> <p><b>（危機管理監）</b><br/> 訓練の課題などについてであります。今回の訓練におきましては、昨年の訓練で外国人の方々からわかりづらいとの指摘がありました住民広報用の緊急速報メールに関しまして、同一メールで日本語と英語を送信していたものを日本語と英語に分けて送信するよう変更したところでありますが、送信の時間的間隔が十分でなかったことなどによりまして、メールが受信できなかった事例がありました。また、オフサイトセンターで各要員が情報共有できますよう、新たに事故の進展や住民避難の状況などを大きなスクリーンに表示したわけですが、文字の大きさ、情報量など、的確な情報共有に向けては更なる工夫改善が必要との指摘があったところでございます。</p> <p>道といたしましては、今後、訓練に参加された住民の方々や、防災関係機関などに対する調査も含めまして、課題や改善策を整理し、来年度の防災訓練や各自治体の計画に反映するなど、より円滑な住民避難などに向けて、原子力防災対策の充実・強化に不断に取り組んでまいりたいと考えてございます。</p> <p><b>（原子力安全対策課長）</b><br/> 防災計画に係る国の取組などについてであります。国においては、地域の原子力防災計画の充実に向け、各地域の検討状況の把握など、必要な支援に取り組むため、各自治体の避難計画を含めた緊急時の対応につきまして、確認を行うこととしており、本年10月には、内閣府の原子力防災担当部門を強化し、政策統括官以下50名の専任の常駐職員からなる体制を整備したところでございます。</p> <p>道としては、今後とも国や関係自治体等とも連携しながら、防災計画の点検・確認や防災訓練の実施など、実効性ある防災対策の構築に引き続き努めてまいりたいと考えてございます。</p> |

| 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 答 弁 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ご答弁をお聞きしますと、国はですね、関係機関に任せているからということになるだろうと。したがって、道の方は、先ほど言った、より重い責任があるんだろうというふうに私はお聞きしたつもりでいるんです。言葉の端端から出てくるのは、そういうことであるから、国にも要望していきたいんだと、訓練に関わる議論だとか、様々なもっと高度な問題についての対処の仕方とかあるんだろうと、そういうことを求めるということなんですが、国がチェックするということになっていないんですね。確認はするけれども、基準があって、今後どうするかということをチェックするということになっていないということになるわけでございます。</p> <p><b>（七）福祉施設等に係る道の関与について</b></p> <p>次に、個別の避難計画に関する道の責任についてですが、それぞれ避難区域にあるＰＡＺ圏やＵＰＺ圏には設置をされているわけですが、先ほどお話しがあった福祉、医療の機関、これは先ほどお話しがあるように退避できない場合については、防護のためにコンクリートで、ということもあるわけではございますが、そのほかに、宿泊施設、保育園、学校、さらには住民が集まる各種施設、企業などですね、人が集まって避難が想定される各施設の避難計画の内容や実効性について道が確認することになっているのかお聞きしたいと思います。</p> <p><b>（再質問）</b></p> <p>言われるように、例えば医療機関や福祉施設だとか、町村の関係のある公共施設はいいけれども、その他の部分については個別はないんだということなんだろうと思います。やはりそのことについてもまた町村に任せているということなんだろうと思うわけでございますけれども、各町村の避難計画についてですね、これは道も国と同様に、集約していないということでもいいのかなというふうに思うわけでございます。アメリカは、ＩＡＥＡの基準に沿った万全の計画、これに対する住民の合意がなければ稼働ができないということになっているわけでございますけれども、道は各町村の避難計画について、総合的に集約、さらに検証するべきと私は考えますが、如何でしょうか。</p> <p>まさしく、計画は作っただけでよしとしないけれども、道はその計画さえも各町村から集約をしていないということなんですよね。そういった意味で各市町村が住民に徹底・周知して、そして、避難を十分にきちんとしていくことを不断に積み重ねいくというのは当たり前の事なんですけれども、道としては、少なくとも各町村の避難計画がどのようになっていて、そのことに、過不足がないのかどうなのかということですね、きちんと集約・チェックをするということも必要なのではないかと考えています。今日のやり取りですね、そのことはいいということですが、それは必要性がないというふうに道が思われているのか、それは制度として必要がないからいいんだということになるのでしょうか。私はやっぱり、原発立地県ですね、道とすれば、そのことはきちっと集約をしてですね、対応していくべきだというふうに思いますので、知事はそのことをですね、お酌み取りいただきたいということを申し上げまして質問を終わります。</p> | <p><b>（原子力安全対策担当局長）</b></p> <p>避難計画についてでございますが、医療機関や社会福祉施設などの要配慮者施設においては、道及び関係町村と連携をし、調整を行った上で、避難計画を作成したところであり、避難先や避難手段の確保などについて、施設や関係町村だけで対応できない場合におきましては、道が関係機関と連携し、必要な支援を行うこととしております。</p> <p>また、各町村におきましては、宿泊施設の利用者など、一時的に滞在している方々に対しては、防災行政無線など様々な広報手段を用いて情報提供を行い、早期の避難や帰宅を指示いたしますとともに、避難や帰宅が困難な場合には、一般住民と同様に、集合場所から避難させることなどについて計画で定めており、施設管理者などに、避難計画を十分周知いたしますとともに、災害時の通報連絡体制の確認を行うなど、円滑な避難が行われるよう取り組んでいるところでございます。</p> <p><b>（原子力安全対策担当局長）</b></p> <p>避難計画についてでございますが、原子力防災対策は、防災計画や避難計画の策定をもって完了するというものではなく、原子力災害時において、計画に基づく屋内退避や避難などの防護措置を確実に行えるよう、不断に取り組んでいくことが、まさに重要と考えております。</p> <p>こうしたことから、道といたしましては、関係自治体と連携をいたしまして、住民への周知や様々なケースや課題想定した避難訓練などに継続的に取り組むとともに、病院、社会福祉施設などの入所者への対応なども含め、避難車両確保等に係る具体の対応や体制について、常に点検・確認を行い、避難計画に反映するなど、より実効性のある防災対策の構築に努めてまいりたいと考えてございます。</p> |

